

Protokoll

fra
Sjømannskirken – Norsk kirke i utlandet.
Generalforsamling
i Bergen

28. – 29. august 2014.

Åpning



Generalforsamlingen ble åpnet med sang, og en kort bønn av Kjell Nordstokke.

Den formelle del av generalforsamlingen ble åpnet av styreleder Kjell Nordstokke som også ledet konstitueringen fram til og med sak 1 B.

Ved konstitueringen torsdag 28.8 var det 71 stemmeberettigede medlemmer, fredag 29.8. – var det 72 stemmeberettigede.

Det var frammøtt 17 deltakere uten stemmerett, herav 2 fra kontrollkomiteen, 1 fra nominasjonskomiteen, 10 fra administrasjonen og 4 andre.

I tillegg var det en hel del andre gjester og representanter fra pressen.

Sak 1 Konstituering

A) <u>Delegater fra arbeidet i Norge</u>	
Nord-Hålogaland Region	Janne Ursin
Nord-Hålogaland Region	Lillian Bernes Hay
Sør-Hålogaland Region	Inger Johanne Lindahl
Sør-Hålogaland Region	Gunnar Wiik
Nord og Sør-Trøndelag Kretser	Nils Åge Aune
Nord og Sør-Trøndelag Kretser	John Wanvik
Møre og Romsdal Krets	Arne Bakkedal
Møre og Romsdal Krets	Ingeborg Matre
Bjergvin Region	Nina Mikkelsen
Bjergvin Region	Dag Eikeseth
Haugaland & Sunnhordaland krets	Torger Vea
Haugaland & Sunnhordaland Krets	Møyfrid F. Birkeland
Stavanger Krets	Randi Winger Dahl
Agder og Telemark Region	Frøydis Eide Raustøl
Agder og Telemark Region	Sigurd Skjelsbæk
Agder og Telemark Region	Håkon Knutsen
Hedmark og Oppland Krets	Jorid Sønstegaard
Hedmark og Oppland Krets	Hans Enger
Hedmark og Oppland Krets	Roger Willard
Buskerud Krets	Karen Helena Rosø
Vestfold Krets	Margun Sandland Askjer
Østfold Krets	Edith Mysen
Oslo og Akershus Krets	Morten Lund
Oslo og Akershus Krets	Rune Wennevold
Oslo og Akershus Krets	Sigrunn Aaheim

Delegater fra faste virksomheter, med kirkeråd

Alanya	Per Gudbjørgrud
Albir – Villajoysa	Bente Rasmussen
Aya Napa / Kypros	Gudrun Nylén
Berlin	Heidi Abrahamsen
Brussel	Merete Mikkelsen
Gran Canaria	Rønnaug Johansen
Hamburg	Anne Margrethe Schubert
Houston	Per Olav Bergstøl
København	Flemming Fox Maule
Lanzarote	Kristen Ringvold
London	Bård Lyngnes
Los Angeles / San Pedro	Anne Jahnsen
Mallorca	Hanne Stender
Miami	Arild Kirkeby
New Orleans	Nils G. Mørkeseth
New York	Inger M. Tallaksen
Pattaya	Kristian Bø
Stockholm	Jan Erling Stordal
Sydney	Marianne Martinsen
Sveits	Anna Bjorvatten
Tenerife	Målfrid Valdernesnes
Torre Vieja	Steinar Solem

Delegater fra faste virksomheter, uten kirkeråd

Studentprest tjenesten	Knut Harald Ulland
Nettkirken	Lars Søyland
Offshore tjenesten	Alv Solheim
Offshore tjenesten	Bjørn Ove Endresen

Delegater fra Kirkemøtet for Den Norske kirke / Bjørgvin Biskop

Kirkerådet – leder	Sven Arne Lindø
Kirkerådet - direktør	Jens-Petter Johnsen
Kirkemøtet	Dag Landmark
Mellomkirkelig råd	Berit Hagen Agøy
Bjørgvin Biskop	Jan Otto Myrseth (fung, biskop)

Delegater fra fast ansatte:

Presteforeningen	Trine Færevåg
Negotia	Håvard Osland
Europa/Nordsjøen	Dag Magnus H. Havgar
Europa/Nordsjøen	Trond Gilberg
Amerika	Marit Areklett
Asia/Australia	Hans Kristian Havgar
Norge	Kjersti Helland

Hovedstyrets medlemmer

Kjell Nordstokke	
Marit Halvorsen Hougsnæs	
Jørn Henning Theis	
Karl Johnny Hersvik	
Rigmor Aasrud	(deltok fra fredag 29.8.)
Espen Feilberg-Jacobsen	
Nina Hetland Børresen	
Gunnar Mathisen	
Astrid Linnea S. Boman	(2. vara rep. til HS)

Deltakere uten stemmerett, men med talerett.

Nina Mikkelsen (er også delegat)	Kontrollkomite
Helge Pettersson	Kontrollkomite
Atle Johansen	Kontrollkomite
Kjell Bertel Nyland	Nominasjonskomite

Andre

Jan Olav Johannesen	Hovedkontor
Hein Anders Kvalheim	Hovedkontor
Asbjørn Vilkenen	Hovedkontor
Birgitte Bentzrød	Hovedkontor
Jan Tommy Fosse	Hovedkontor
Linn Mevold	Hovedkontor
Sissel Vartdal	Hovedkontor
Erik Iden	Hovedkontor
Odd Dyvik	Hovedkontor
Inge Mørland	Hovedkontor
Ørnulf Sten	Rio de Janeiro
Andreas Offerdal	Aberdeen
Terje Stenholt	Aberdeen
Øivind Stærk	(Grunnregler mm.)

Følgende delegater hadde forfall:

Helge Aarseth (Hovedstyret), Idun Strøm Sefland (1 vara. HS), leder mellomkirkelig råd, ambulerende tjenester, Sydney, Rotterdam, Singapore, San Francisco, Paris, Costa del Sol, Dubai, Antwerpen, og en ansattes representant fra Norge,

Administrasjonens hadde fremmet forslag til valg av:

B) Dirigenter:

Dag Landmark	Kirkemøtet
Edith Mysen	Østfold Krets

C) Referenter:

Birgitte Bentzrød	Hovedkontor
Odd Dyvik	Hovedkontor

D) Underskrivere av protokoll:

Morten Lund	Oslo og Akershus krets
Kjersti Helland	Ansattes repr.

E) Tellekorps:

Hein Kvalheim, Asbjørn Vilkenen	Hovedkontor
Jan Tommy Fosse	Hovedkontor

Dirigent Dag Landmark ledet møtet fra sak 1., pkt. c.

Vedtak:

Forslag til valg av dirigenter, referenter, underskrivere av protokoll og tellekorps ble enstemmig vedtatt.

GF 2014 sak 2 Revidering av forretningsorden.

Øivind Stærk var bedt av HS om å presentere forslag til ny forretningsorden.

Grunnreglene er basis for forretningsordenen § 7-7.11.

Kap. 2 foreslått strøket (ingen endringer i f.t. saksfremlegget)

Kap. 3: Beslutningsdyktighet (språklig justering ift saksfremlegget)

Kap. 4: Siste punkt i kap. 4.1 kommer også i begynnelsen av § 4.1 Foreslås flyttet fra bunnen til begynnelsen

Kap. 5 og 6: Ingen videre endringer ift saksfremlegget

Kap. 7: Pkt. 7 strykes, øvrige endringer som foreslått i saksfremlegget

Kap. 8: Settes 1, 2, 3, 4 istedenfor a, b, c, d

I tillegg til navn på delegater, også hvem de representerer (hvilken stasjon, region osv.) og navn på andre deltagere som er gitt talerett, og hvem de representerer.

Ingen ønsket ordet til saken.

... Revidert forretningsorden vedlegges protokollen

Vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner forslaget til revidert Forretningsorden, slik det fremgår av saksfremlegget samt de foreslåtte godkjente justeringer.

Den reviderte Forretningsorden gjøres gjeldende med umiddelbar virkning.

GF 2014 Sak 3 Kontrollkomiteens rapport

Kontrollkomiteens rapport ble lest av Nina Mikkelsen.

Det var ingen kommentarer til rapporten.

Vedtak:

Generalforsamlingen 2014 tar kontrollkomiteens rapport og gjennomgang av hovedstyret sine protokoller 04-09/12 og 01 – 07/14 til etterretning.

GF 2014 Sak 4 Styreleders tale.

Sjømannskirken (SK) grunnlagt med samme visjon som i dag. SKs historie kan fortelles med værmeterforer. Med- og motvind. Samtidig med de mange gode fortellingene (rapportene, gode og faglige innsatser og om en upretensiøs måte å møte mennesker på) Det som er kjernen i å gi tillit til SK i brede lag av befolk. Samtidig preget av stormen rundt Audun Myhres avgang. Innkalt til 1.eoGF i SKs historie. Kritikkk mot måten avgangen skjedde på. 11.august: Uttalelse fra HK. (Nordstokke leser). Tilføyer: HS sluttet seg enstemmig til denne uttalelse. Nordstokke hadde en dialog med Myhre i forkant av uttalelsen. I etterkant har pressen spurt om det vil komme mer info. På den andre siden har det vært stemmer som har sagt: Nok er nok. Dessuten et mål at alle involverte skal behandles anstendig. En viktig oppgave å bygge tillit. Det er ikke oppsiktsvekkende at en må arbeide med slike saker.

Årsrapportene viser et formidabelt nedenfra-engasjement. Et tall (antall møter) som har symbolkraft. Hvert slikt møte har sin egen dynamikk i kraft av at mennesker møtes ansikt til ansikt. Ansatte og frivillige har et særlig ansvar for vertskapsfunksjoner, men det er i møtene at Sjømannskirken skapes. Men samtidig er SK en moderne og profesjonell organisasjon som forutsetter faglig kompetanse. Det er sjømannskirken ovenfra. Noen vil synes det er for mye fokus på rapportering og system. Men dette er også en viktig side. Ufordringen ligger i at både nedenfra- og ovenfra dimensjonene møter hverandre. Et klassisk stridstema i kirkens historie: Organisasjon versus bevegelse.

Gjestevennskap trenger ikke noe regnskap. Men samtidig: Møtet ville aldri ha funnet sted hvis ikke SK var en profesjonell organisasjon med målrettet ledelse.

Etableringen av medlemsordningen bekrefter dette.

Spørsmål og kommentarer:

- Takk for godt innlegg. Takker for tempo og grundighet i det arbeid som har blitt gjort i Myhre saken. Vi ønsker oss ingen nye runder eller gjenopptagelse i saken. HS har forhåpentligvis lært mye om kommunikasjonsprosesser. (Jane Austen: Man skal ikke undervurdere kraften i velskrevet brev). Ber om større og bedre kommunikasjon innad og utad for fremtiden.
- Generalforsamlingen har syndet i det at leder ikke har fått nok ros for sin innsats med å respondere på saken. Jeg er glad for at det ikke blir krevet mer opplysninger om saken.

Kommentar fra styreleder:

- Det ligger på oss en stor forpliktelse i å gi innhold til ordet kommunikasjon. Etter ekstraordinær generalforsamling dro jeg til møte med generalsekretær og ledergruppa for å starte arbeidet med å bygge tillit mellom hovedstyret og ledergruppa. Kommunikasjon betyr relasjoner som bekrefter verd og omsorg og fellesskap. Å sitte til bords sammen og dele maten sammen. Vårt mål for kommunikasjon: At ingen faller ut av fellesskapet, men blir ivaretatt.

Hovedstyret er opptatt av at organisasjonens egen kommunikasjonsavdeling skal brukes i organisasjonens kommunikasjonsarbeid, og ikke erfare nyheter gjennom media. Hovedstyret skal også være samlet i sitt arbeid.

Følgende hadde ordet under denne saken:
Sigurd Skjelsbæk og Dag Magnus H. Havgar.

Vedtak:
Tale av hovedstyrets leder tas til etterretning.

Møte fredag 29.august 2014

Morgenbønn v/ Trond Gilberg

Inspirasjonstale ved Kjell Nordstokke.

Alle har en historie med SK. Vi er glad i SK fordi de har en historie med SK. (Bibelen har historier) Historienes betydning. Min egen historie: 1970 i Brasil. I Latin-Amerika. Kom til Buenos Aires som pengelens student til SK, jeg ble tatt hånd om. Denne erfaring deler jeg med mange. SK har maktet i 150 år å være kirke på arbeidsplassen til folk. En inkarnert kirke i menneskers hverdag. Betyr å være nær livet. SK opptatt av å være medvandrende. Jesus brukte sine sanser (var sensitiv). Han så, berørte og lot seg berøre. Sensitiviteten for menneskers liv. Nærværsteologien ønsker å hellige noe, utvide noen horisonter, det handler om noe mer: Å stå i Guds sammenheng, jeg er sett av Gud, elsket av Gud. Å hellige folks hverdag. Mot til tro og engasjement. SKs diakonale kvalitet. En del av kirkens grunnleggende oppdrag. En rikdom for kirken å ha SKs spesialoppdrag.

3 utfordringer:

1. Trosopplæring

Det har skjedd en endring i den type mennesker som SK arbeider med. Barn og unge er i større og større grad en del av brukerne. SK deler med DNK et ansvar og et løft når det gjelder trosopplæring. En indikator på et tidsskifte i den norske befolkningen. Det er ikke lenger en selvfølgelig forbindelseslinje mellom kaffebord og nattverdbord for en økende gruppe av SKs brukere. Medvandringen må i økende grad romme tiltale: Dvs forkynnelse og undervisning. Dette må gis et økt fokus, slik at de grunnleggende fortellingene i Den hellige Skrift blir inkarnert. Vi må hjelpe mennesker til å skjønne at troen det er snakk om, gjelder den kristne tro på Jesus Kristus. En tro som gir blick for Gud som gir håp. Et fokus med konsekvenser. På Jesus som person, forkynnelse som gjør Jesus levende: Konsekvenser. 1: En tro som gjør at vi blir belært (Luk 24 Emmaus) Den kristne lære, ikke som tung dogmatikk, men som 2: Troen må tolkes slik at den får følger for våre liv. (Etikk) 3: Troen må tolkes slik at jeg beveges til omsorg.

2. Diakonale utfordring

Økt bevissthet om den faglige egenart i det diakonale oppdrag. Fått en profesjonalisering av diakonien. Uten kompetanse havner vi i en situasjon hvor vi ikke skjønner hvor vi skal sette grenser. Eller får feil fokus, havner i gal situasjon.

Beredskapsarbeidet er viktig.

Hvordan skal en øke den faglige kompetansen, og samtidig øke kompetansen blant de frivillige? Trenger vi flere diakoniplaner? Dialog med off. myndigheter. I samsvar med noen av de viktige prosessene i samfunnet. Omsorgsreformen

3. Ethiske utfordringer

SK alltid vært rotfestet i arbeidsliv. SK har stort sett vært snill og grei mot alle mulighetshavere i arbeidslivet. SK har vært lojal mot luthersk ordensteologi. Var SK noen ganger for forsiktig i møte med utflagging, nedbemanning og i etisk veiledning?

I dag er bildet annerledes også fra et etisk perspektiv. Før: Klasseskille innad i samfunnet, Nå: Klasseskille mellom nasjoner. Vi er plassert solid sosialt og økonomisk når vi er utenfor landets grenser. Hvilke etiske implikasjoner innebærer det? Hva med utfordringene fra bærekraftig utvikling i møte med olje- og gassnæringen? Hvilke etisk dømmekraft vil vi være med å fremme i vår medvandring.

I Spania: Samfunnet preges av økt fattigdom. Sjømannskirkene gir 10 % av kollekten til lokalsamfunnet.

SKs fortrinn i møte med disse utfordringene er ikke at vi vet alle svarene, men vi har tillit som medvandrer og fasilitator for etiske utfordringer. Max Weber: Kapitalismens fremvekst som uttrykk for protestantisk etikk. De protestantiske kristne er oppfostret med en kallstanke. Du skal ikke bruke profitten på deg selv, men bruke profitten til å bygge et godt samfunn.

Samfunnsnyttig engasjement (Sparebanken). Holder vi det samme nivå i en egosentrisk forbrukskultur? Innblanding fra asketer inn i denne tidsånden er ikke ønsket. Hvordan går det med oss som kirke i dette samfunnet? Men folk har også et annet perspektiv. De er ikke fiendtlige overfor det meningsfulle og dypere.

Dyder: Visdom, rettferdighet, mot, måtehold. Disse dyder kan vi utfordre med. Hva betyr dette i din sammenheng: Er rettferdighet *rettferdighet*, hvis det bare er rettferdig for meg? Kardinaldyder: Tro, håp og kjærlighet. På disse tre områdene er vi kalt til å være en kirke midt i verdens hverdag. Det er her vi har noe å komme med.

GF 2014 Sak 5 Hovedstyrets årsmelding for 2012 og 2013.

Fremlegging av Sjømannskirkens årsmeldinger for 2012 og 2013 v/ Jan Olav Johannessen, Jan Tommy Fosse og Asbjørn Vilkenen.

GF skal drøfte Hovedstyrets to årsmelding. Det eksisterende hovedstyre legger altså fram årsrapporter som de ikke har godkjent, da årsrapportene dekker det forrige hovedstyre.

I Verdidokumentet: Sjømannskirkens målgruppe er alle nordmenn som oppholder seg i utlandet for kortere eller lengre tid. Mangfoldighet er et godt ord når det gjelder å beskrive Sjømannskirkens arbeid. De store tallene på årsstatistikken sier at mellom 5-600 000 har besøkt en fysisk kirke. 3-400 000 har møtt Sjømannskirken i annen sammenheng.

Barne- og ungdomsarbeid.

Beredskapsarbeidet: ved utgangen av 2013 var det 194 bedrifter med beredskapsavtale. Skaper relasjoner i tillegg til den økonomiske betydningen.

Globalt olje- og gassutvalg

Verdenskartet.

150 000 nordmenn i utlandet, 7 millioner reisende og 1000 dødsfall i året.

Den klassiske shippingen blir mer og mer marginal, mens det er i offshoreflåten at vi finner sjøfolk. Olje- og gass blir mer og mer viktig.

Organisatoriske endringer i hjemmearbeidet som nå heter Norgesarbeidet. Skape Sjømannskirke i Norge. 29 % av medlemmene stemte ved valgting. Målet er 6000 medlemmer innen utgangen av 2014. Det var 279 registrerte foreninger ved utgangen av 2013, og 83 kretsstyremedlemmer.

Spørsmål og kommentarer:

- Savner Nettkirken i presentasjonen, nettkirken har hatt 40 000 unike besøkende i 2012 og 50 000 i 2013.
- Det er første gang jeg er medlem i den organisasjonen som jeg har tillitsverv i. Viktig for meg. GF 2012: Jeg representerte region Bjørgvin. I 2012 vandret vi hjem litt usikre på hvilken betydning vi skulle ha. Jeg er mer klar over, at hvis det ikke fantes et arbeid utenfor Norges grenser, så var det ikke bruk for oss. Så vi skal ikke likestille oss i betydning med arbeidet ute, men vi trenger tett og nært samarbeid mellom ute og hjemme.
- Takk til Sjømannskirken for en grunnleggende økumenisk holdning. Fint å lese rapportene om det økumeniske arbeidet ute i verden. To konkrete eksempler: Den lutherske kirke i Brasil er en av tre land i verden hvor vi har en nasjonal samarbeidsavtale. Fint om det avspeilte seg i Sjømannskirkens arbeid i Brasil. Det andre gjelder Aberdeen. Det er også et sted hvor vi arbeider for å ivareta den tusenårige tradisjon med kontakt med de skotske kirkene. Vær raus med å dele erfaringene med kirken hjemme når det gjelder opplevelser og kompetanse på Inter religiøs dialog og samliv og arbeidsfellesskap med andre religioner. Vi samarbeider med Islamsk Råd om arbeid mot islamofobi. På dette område ønsker v i mer samarbeid med Sjømannskirken.
- Det er stilt spørsmål om hvorfor generalforsamlingen bare skal være hvert andre år. Men så har jeg opplevd regional samling på El Campanario sist høst. Det var en flott samling. Vi trenger møteplasser og god skriftlig kommunikasjon mellom generalforsamlingene. Jeg er glad for praktisering av gjestevennskap.
- Jeg er veldig glad i offshoretjenesten, og har gode opplevelser med tjenesten til sjømannsprestene.
- Forteller om tilhørigheten til SK og opplevelser av viktigheten av SKs arbeid i offshoretjenesten.
- Det er viktig med regionale samlinger så vi ikke mister kontakten. Så om kommunikasjon til hovedstyre og ledelse. Vi i kirkerådene vil ta mer del i kommunikasjonen med de daglige ledere. Vi vil ikke bare være med å applaudere. Vi vil ta mer del i det som skjer i organisasjonen, og ikke bare i vår egen lokale sjømannskirke.
- Glem ikke sjøfolkene.

Følgende hadde ordet under denne saken:

Jan Olav Johannesen, Lars Søyland, Nina Mikkelsen, Berit Hagen Agøy, Alv Solheim, Inger Tallaksen, Bjørn Ove Endresen, Arne Bakkedal..

Vedtak:

Generalforsamlingen tar hovedstyrets årsmelding 2012 og 2013 til orientering.

GF 2014 Sak 6 Regnskap 2012 og 2013

Konsolidert regnskap: Inntekt for morselskapet har gått noe ned. Kostnadene: Høyere enn inntektene. 2 mill i underskudd. Hovedårsaken til godt resultat 2012 var at det var avsatt for mye til pensjonsutgifter. For 2013 kom melding om at en hadde satt av for lite til pensjonsutgifter.

Spørsmål og kommentarer:

- Sammenholdt regnskap med aktivitetsrapportene? Har et par spørsmål: Fra 2012 til 2013 økte lønningene med 23 % uten at det er gjort endringer i personalstrukturen. Hvorfor er denne økningen mye større enn i fastlands Norge? Og nytt spørsmål om revisjon: Kostnadene til revisjon og teknisk bistand. Synes omsetningen og kompleksiteten krever revisorutgifter på minst dette nivå. «Andre utgifter» er store når det gjelder personalutgifter.

Økonomisjef:

- Lønnsutgiftene: Økte utgifter til pensjon og feriepenger utgjør den vesentlige økningen. Dette forklarer den store økningen fra 2012 til 2013. Ang revisjon: Ringvold refererer konsernutgiftene og ikke revisjonen for hovedkassen. Sjømannskirken har gode rutiner som gjør at vi kan trykke revisjonsutgiftene ned.

Følgende hadde ordet under denne saken
Kristen Ringvold

Vedtak:

Generalforsamlingen 2014 tar regnskap for 2012 og 2013 til orientering.

GF 2014 Sak 7 - Valg av revisor

Vedtak:

Sjømannskirken engasjerer Ernst & Young som revisor for hovedkassen med tilhørende oppgaver for 2014 til en pris av kr 150 000 eks. mva.

GF 2014 Sak 8 - Revidering av grunnreglene

Saken ble fremlagt av Øivind Stærk
§ 8.3 ble uteglemt på forrige GF.

Den andre endringen er en reell endring. Kommer i ett på s. 116 og 117.
Forslag til 8.3f: HS må avgjøre det selv, forandres til at det kan delegeres.
De andre endringene er av redigeringsmessig art.

Vedtak:

Det fremlagte forslag ble enstemmig vedtatt

GF 2014 Sak 9 - Revidering av grunnreglene

Saken ble fremlagt av Øivind Stærk

Det har hele tiden vært ad hoc-komiteer. Det gjør at det ikke har vært noen å konsultere når en har behov for tolkningshjelp av grunnreglene.

Nina Mikkelsen, Astrid Bomann og Arne Bakkedal har utarbeidet et forslag. Hovedstyret har nedsatt en ny ad hoc grunnregelkomite (Audun Myhre, Inger Helene Venås og Øivind Stærk) for å utarbeide forslag. Daværende hovedstyre har lagt forslaget til grunn for sitt forslag.

Det er nå utarbeidet et nytt felles forslag.

Dette gjelder for Norgesarbeidet:

- a) alle medlemmer bosatt i regionen
- b) alle registrerte foreninger i regionen
- c) menigheter i Den norske kirke eller et annet Luthers kirkesamfunn

Kommentarer til 1: Årlig offer eller årlig bidrag. Det bør være språklig overensstemmelse. Offer erstatter bidrag. Det stemmes ikke over dette.

Ingen protester.

Forslag nr. 2

Om stemmerett: Må være medlem i Sjømannskirken for kunne stemme

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag nr. 3

Leder av regionstyret er delegat. Dersom denne ikke møter, representeres regionstyret ved et annet medlem.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag nr. 4

Forslaget trekkes. Nåværende formulering beholdes.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag 5

Forslaget trekkes. Nåværende formulering beholdes.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag nr. 6

Om gjennomføring av valgtinget.

Valgtinget gjennomføres samtidig med regions årsmøtet i de regioner hvor man har regionstyre.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag nr. 7

Delegater: Medlemmer med stemmerett. Utsending: Representant fra regionen.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag nr. 8

I hovedsak endring fra krets til region.

Ingen spørsmål eller kommentarer.

Forslag nr. 9

Krets endres til region

Ingen spørsmål eller kommentarer

Følgende hadde ordet i debatten:

Espen Feilberg-Jakobsen, Astrid Boman og Dag Magnus H. Havgar.

Dag Magnus H. Havgar:

«På bakgrunn av den ekstraordinære generalforsamlingen kontaktet jeg kontrollkomiteen, og jeg ber om å fremme resolusjon om at kontrollkomiteen får full tilgang til alle dokumenter», han foreslo også følgende:

GF ber Grunnregelkomiteen utarbeide en presisering av paragraf 7.11 angående Kontrollkomiteens mandat som GF kontrollorgan av HS til fullt og udiskutabelt innsyn i alle deler av HS arbeid.

Forslaget oversendes hovedstyret uten realitetsbehandling på GF.

... Reviderte grunnregler vedlegges protokollen

Vedtak:

Det fremlagte justerte felles forslag vedtas.

Hovedstyret gis fullmakt til å foreta endringer i «Reglement for Valgting» som følge av disse vedtatte endringene i grunnreglene.

GF 2014 Sak 10 - Opprettelse av fast virksomhet - Aberdeen

Saken ble presentert ved Asbjørn Vilkenen.

Kort historikk: Aberdeen er et ønsket sted for Sjømannskirken. Aberdeen er i utvikling som viktig base for norsk olje- og gass. Ingen andre steder med samme konsentrasjon av norske sjøfolk. Selv om utflugging av flåten kan true dette, tror vi at Aberdeen vil være aktuell for Sjømannskirken i mange år. Det er en lavkoststasjon. Det er etablert et kirkeråd. Formell struktur er på plass (organisert som Charity).

Terje Stenholt presenterer båtbesøk, kirkebygg og virksomheten på kirken

Det er ca. 1000 nordmenn bosatt i Aberdeen. Like mange besøker Aberdeen i løp av helgen. Norske klubben i A, ANSA, Norsk handelskammer, Team Norway er samarbeidspartnere. Kirkeråd

Anders Offerdal, KR-leder i Aberdeen: Vi er oppmerksom på det økonomiske ansvaret.

Ingen ønsket ordet til saken.

Vedtak:

Sjømannskirken i Aberdeen opprettes som fast virksomhet

En unnlot å stemme.

GF 2014 Sak 11 - Opprettelse av fast virksomhet – Rio de Janeiro

Saken ble presentert av Jan Tommy Fosse

Innvivelse av sjømannskirken i Rio i vår. Sjømannskirken i Santos har aldri blitt formelt nedlagt. Derfor lyder forslaget at virksomheten flyttes fra Santos til Rio.

Presentasjon av virksomheten ved sjømannsprest Ørnulf Steen

Kjøp av hus februar 2013, deretter oppussingsprosess. Åpningsgudstjeneste 3.mai 2014. Det er til enhver tid 200-250 norske sjøfolk på båter i Rio.

Ingen ønsket ordet til saken.

Vedtak:

Sjømannskirkens faste virksomhet i Brasil flyttes fra Santos til Rio de Janeiro,

GF 2014 Sak 12 - Sammenslåing av Brussel og Antwerpen

Saken ble fremlagt av Jan Tommy Fosse.

Antwerpen er verdens eldste sjømannskirke i fortsatt drift. Brukergrunnlaget i Antwerpen har endret seg sterkt. Arbeidet i Antwerpen skal bestå primært med tanke på sjøfolk og fastboende. Men det skal være én kirke og én administrasjon for hele virksomheten i Belgia, hvor medarbeidere skal bo og arbeide flere steder. Merete Mikkelsen informerte også om saken, bla. om Brussel som har mange unge familier.

Ingen ønsket ordet til saken.

Vedtak;

Generalforsamlingen 2014 vedtar at sjømannskirkene i Antwerpen og Brussel slås sammen til Sjømannskirken i Belgia.

GF 2014 Sak 13 - Valg av kontrollkomite og nominasjonskomite.

A) Forslag til kandidater for Nominasjonskomite (NK) perioden 2014 - 2016

Generalforsamlingen skal velge nominasjonskomite, jfr. grunnregel § 7.6.b.

Hovedstyret foreslår gjenvalg av Eva Hille og Kjell Bertel Nyland.
I tillegg foreslås Else Marie Bert Haakonsen, Christoffer Solbakken og Jofrid Landa.

Vedtak.

Følgende ble valgt nominasjonskomite 2014 – 2016.

Eva Hille
Kjell Bertel Nyland
Else Marie Bernt Haakonsen
Christoffer Solbakken
Jofrid Landa

Vedtatt ved akklamasjon.

B. Forslag til kontrollkomite 2014 - 2016

I henhold til instruks skal nominasjonskomiteen (NK) innstille kandidater til ny kontrollkomite, i mail av 1. juli 2014 skriver Eva Hille, leder av NK:

Nominasjonskomiteen innstiller følgende kandidater til valg for kontrollkomite på Sjømannskirkens generalforsamling siste helgen i august:

- Nina Mikkelsen, Øivind Stærk og Kjell Asgeir Skartseterhagen.

Vedtak

Følgende ble valgt til kontrollkomite 2014 – 2016.

Nina Mikkelsen
Øivind Stærk
Kjell Asgeir Skartseterhagen

Vedtatt ved akklamasjon.

Dirigent takker for gode bidrag til GF og erklærte GF for avsluttet kl. 16.05.

Avslutning

Hilsen fra den finske sjømannskirken.

Hovedstyreleder Kjell Nordstokke takker den finske sjømannskirke. Og takker dirigentskap og Øivind Stærk.

Behov for felles møteplasser og gjensidig tillit har blitt bekreftet, det gir trygghet for å gå inn i krevende og omfattende arbeid. Vi er oppfordret til god kommunikasjon oss imellom.

Bergen september 16. 2014



Birgitte Bentzrød
Referent



Odd Dyvik
Referent

Underskrivere av protokoll:

Dato: 24/9 / 2014


Morten Lund

Dato 30/9 / 2014


Kjersti Helland

Vedlegg:

- **Styreleders tale**
- **Revidert Forretningsorden**
- **Reviderte grunnregler**

Sjømannskirkens generalforsamling

Bergen – 28. august 2014

Kjell Nordstokke, styreleder

Kjære delegater og gjester til Sjømannskirkens generalforsamling og til markering av 150-årsjubileet, hjertelig vel møtt og velkommen til Bergen!

I bokhylla mi hjemme har jeg en praktbok om Bergen, med tittelen *Regnbyen*. Det svarer til bildet som ofte tegnes av denne byen: mye vær, mye vind som blåser, i skiftende retning og av ulik styrke. Det var her i Bergen at Sjømannskirken ble etablert for 150 år siden, riktignok med et annet navn enn i dag, og under andre arbeidsvilkår enn de som i dag gjelder. Men med samme grunnleggende visjon som i dag om – i Jesu navn og i hans tjeneste – å være en medvandrer for nordmenn på reise og i arbeid utenfor landets grenser. Likesom byen hvor vi siden har hatt vårt hovedkvarter, gjerne huskes for hvordan været var, kan historien om Sjømannskirkens historie også fortelles ved hjelp av værmetaforer: om medvind som gav god seilas, men også om motvind og mørke skyer som kan skape usikkerhet om hvordan vi nå skal komme oss videre.

Det faller lett å beskrive de siste månedene ved hjelp av slike metaforer. På en ene side de mange gode fortellingene om medvind slik dette kommer til uttrykk i årsmeldingene fra 2012 og 2013, og i rapportene fra utestasjoner og virksomhetsområder. Her finnes gode og oppmuntrende tall, og bak tallene vitnesbyrd om solid innsats fra ansatte og frivillige som har som resultat at Sjømannskirken lykkes i å virkeliggjøre de målene som er satt for arbeidet. Sjømannskirken er kjent både for sin faglige kompetanse, og ganske spesielt i situasjoner hvor mennesker rammes av ulykke eller krise av ulik art, men også for sin upretensiøse måte å møte mennesker på. En fantastisk, men også krevende kombinasjon av spontanitet og profesjonalitet, og som mange vil si er selve essensen i Sjømannskirkens måte å være kirke på. Her er kjernen i det som gir Sjømannskirken tillit i brede lag av befolkningen, og som det er en viktig oppgave å forvalte på en god måte.

På denne annen siden er vi preget av stormen omkring Audun Myhre's fratreden fra stillingen som generalsekretær i mars. Det gjorde at det for første gang i organisasjonens historie ble innkalt til ekstraordinær generalforsamling i juni, og det ble valgt et nytt hovedstyre. Reaksjonene var i stor grad knyttet til måten fratredenen skjedde på, og det nye styret ble anmodet om å sørge for mer åpenhet om hendelsesforløpet og å vurdere det. Som dere er kjent med, Hovedstyret har gjort sitt beste for å gi svar på denne anmodningen og har gjennomført to møter i løpet av sommeren hvor denne saken er blitt behandlet. På det andre møtet, den 11. august, ble utarbeidet en uttalelse som ble offentliggjort samme dag. Den ble først sendt til alle ansatte som mail via internett, deretter ble den gjort kjent for offentligheten gjennom media.

I uttalelsen heter det:

«Hovedstyret tar til etterretning at avtalen som ble inngått mellom daværende generalsekretær Audun Myhre og hovedstyret er uomtvistet, og at den fortsatt forplikter begge parter. Det er derfor viktig å understreke at den informasjonen som her gis, er ment å være innenfor denne avtalen, og at den gis etter en grundig gjennomgang av all informasjon som Hovedstyret har fått forelagt seg.

Sjømannskirkens daværende hovedstyre bad i januar 2014 byrået Headvisor om å lage en analyse om styre og ledelse i organisasjonen og med fokus på:

1. Ledergruppens samspill og arbeidsmåter, med hovedvekt på samarbeidsmønstre og bruken av ledermøtene;
2. Ledergruppens sammensetning, ressurser og kompetanse i lys av de behov organisasjonen har;
3. Samhandlingen mellom ledergruppen og Hovedstyret.

Headvisors rapport er basert på individuelle intervju med generalsekretær, ledergruppen og medlemmene av Hovedstyret, og ble presentert muntlig på Hovedstyrets ordinære møte den 19. mars. Rapporten beskriver bl.a. problemer med samhandlingen internt i ledergruppen og utfordringer i relasjonen Administrasjon – Hovedstyre.

Det daværende Hovedstyret oppfattet den beskrevne situasjonen som kritisk alvorlig. Kommunikasjonen med Audun Myhre ble preget av dette med den følge at styret tidlig tok opp spørsmålet om fratreden. En avtale om dette ble inngått allerede 25. mars.

Etter vår oppfatning eskalerte hendelsesforløpet på en måte som ikke ga Myhre rimelig mulighet for å imøtegå kritikken som kom fram i Headvisor-rapporten. Det er beklagelig at Myhre ikke fikk full adgang til rapporten, og til å drøfte alternative løsninger av de problemene som var beskrevet.

Ut fra den informasjon nåværende Hovedstyre er gjort kjent med, forelå det reelle ledelsesutfordringer i organisasjonen. Dette styret deler ikke vurderingen til det tidligere styret når det gjelder valg av reaksjonsform og pådriv for å bringe generalsekretærens ansettelsesforhold til en rask avslutning, men tar den inngåtte avtalen til etterretning.»

Jeg har lyst å tilføye at hovedstyret enstemmig sluttet seg til denne uttalelsen, og at jeg som styreleder hadde en dialog med Audun Myhre om innholdet i uttalelsen. Uttalelsen er utelukkende hovedstyrets, men vi er glad for å se at Myhre uttaler til media at han er fornøyd med uttalelsen, og at han deler hovedstyrets vurdering.

Media har forsøkt å grave mer i dette, og også spurt om denne generalforsamling vil være fornøyd med den informasjonen som er gitt i uttalelsen, eller om de vil ha kjennskap til mer. Det har jeg sagt at er opp til generalforsamlingen å ta stilling til, og jeg har allerede registrert noen stemmer som har sagt at nok er nok, dette er tilstrekkelig til at vi kan gå videre og ta fatt på de mange viktige oppgavene Sjømannskirken står overfor.

At nok kan være nok, handler også om den rette balansen mellom åpenhet i forhold til hendelsesforløp og berettigelsen av ønsket om få å vite hva som faktisk skjedde på den ene side, og på den annen side ivaretagelse av personvern og verdigheten til de personene som har vært involvert i konflikten, og på begge sider av den. Enten det gjelder ansatte eller styremedlemmer, handler dette om engasjerte mennesker med stor kjærlighet til Sjømannskirken, innsatsen deres har vært motivert av våre målsettinger og verdier, også når det kan stilles kritiske spørsmål ved måten noen oppgaver ble løst på. Det har derfor vært et mål at alle involverte i denne saken skal behandles på en anstendig måte, og at de fortsatt kan kjenne at de er en del av Sjømannskirken. Sjømannskirken har bruk for alle sine støttespillere!

Denne saken har vist at Sjømannskirken står overfor krevende ledelsesmessige og organisatoriske utfordringer, og som hovedstyret må vie mye oppmerksomhet i tiden framover. En viktig oppgave er å bygge tillit, både innad i organisasjonen, i relasjonen administrasjon – hovedstyre, og i forhold til samarbeidspartnere. Jeg tror vi er i god gang med det.

Men ved denne anledning har jeg lyst å understreke at det verken er oppsiktsvekkende eller foruroligende at vi må arbeide med slike utfordringer, tvert imot har dette å gjøre med Sjømannskirkens egenart – som bevegelse og som organisasjon, og det er min klare oppfatning at denne samtidigheten av folkelig grasrotengasjement og profesjonell virksomhet utgjør noe av selve arvesølv i denne virksomheten som vi feirer 150-årsdagen for.

Rapportene dere har fått om alt det som skjer rundt omkring i verden i regi av Sjømannskirken, viser på den ene side et formidabelt nedenfra-engasjement. Det er rapportert om titusener av møtesteder, og dette tallet har først og fremst en symbolkraft – poenget er ikke hvor eksakte tallene er, men at de vitner om levende møter mellom mennesker, møter som for mange gjør en avgjørende forskjell i deres hverdag, fordi de åpner for noe som gir hverdagen mening og retning, og har kraft i seg til tro, håp og kjærlighet – eller engasjement, som det heter i Verdifolderen. Når det skjer, lykkes Sjømannskirken i sitt arbeid, vi kan virkelig tale om måloppnåelse som det heter i moderne organisasjonsteori. Og samtidig vet vi at hvert slikt møte har sin egen dynamikk, i kraft av mennesker som møtes ansikt til ansikt og den ånd møtet får, - og vil vi føye til som troens folk, i kraft av Åndens gjerning, som puster til liv, hvor og når Gud vil.

Det er dette som ligger i grunnverdien gjestevenskap, og som vel vet at ansatte og frivillige har et særlig ansvar for vertskapsrollen og å bidra til at folk kan kjenne seg hjemme. Men selve møtet og alt det kan sette i bevegelse, har vertskapet ikke kontroll over. I den forstand blir Sjømannskirken til nedenfra, her skapes et grunnleggende engasjement som frivillig, en spontan beredskap til å gjøre en innsats for fellesskapet, og en frimodighet som gir styrke til å være en annens neste. Tiltak settes i gang, mange steder ender det med at det blir bygget en sjømannskirke!

Samtidig med dette er Sjømannskirken en moderne og profesjonell organisasjon med planverktøy, arbeidsrutiner og evne til å gjennomføre kompliserte oppgaver. Det forutsetter målrettet lederskap, faglig kompetanse og strategisk bevissthet. Noen ganger oppfattes dette som Sjømannskirken ovenfra, noen ganger som for sentralistisk og for fokusert på planlegging og rapportering. Men denne siden ved organisasjonen er også viktig, for det gjør oss i stand til å ta ansvar for helheten i det vi gjør, at vi er edruelige i måten vi forvalter våre ressurser på, både de materielle og de ikke-materielle, og ansvarlige for dem som er våre oppdragsgivere og samarbeidspartnere.

Utfordringen ligger i å sørge for at både nedenfra og ovenfra dimensjonen får utfolde seg gjennom et samvirke. Dette er noe som kjennetegner alt kirkelig arbeid, på avgjørende måte skiller kirkelig virksomhet seg på dette punktet fra kommersiell virksomhet og måten en styrer bedrifter på. Men det ingen enkel sak å fastholde de to dimensjonene; på mange måter har det vært et tema til konflikt gjennom hele kirkens historie: Har kirken sitt sentrum i lokalmenigheten, og i det som har satt den aktive kjernen i bevegelse? Eller er det i embeter og strukturer? Vi som er teologer, har lært å si både – og. Men det betyr ikke at vi alltid er like flinke til å omsette dette i praksis, og det er – slik jeg oppfatter det – noe av dette som har skapt uro i Sjømannskirken. I noen forstand en betimelig uro, for det viktig hele tiden å spørre om balansen opprettes på en god måte i det vi er som bevegelse og som organisasjon.

Jeg vil gjerne bruke en fortelling fra OL-kirken i Nagano til å illustrere dette, og det er min venn Kjell Bertel som har fortalt den til meg.

Det skulle holdes norsk gudstjeneste, jeg tror det må ha vært i Hakuba der hopp- og langrennsøvelsene gikk, og fordi det ikke fantes noe kirkebygg der, ble det bestemt at den skulle holdes utendørs. Folk ble bedt om være med på forberedelsene, blant annet å lage snøballer til det skulle brukes som alter. En TV-fotograf stanser plutselig opp og sier ettertenksomt: «Tenk at det skulle skje, at jeg er med på å bygge et alter!» Et møtested ansikt til ansikt, og hvor TV-fotografen med ett kjente seg i nærheten av Guds åsyn.

Jeg vet ikke hva som videre skjedde med TV-fotografen og hva dette møtet gjorde med ham. Gjestevennskapet krever ikke regnskap, i stedet bærer det med seg løfter om noe som rekker langt videre enn det vi er i stand til å rapportere om. På den annen side: dette møtet ville aldri ha funnet sted om ikke Sjømannskirken var en profesjonell organisasjon med en målrettet ledelse, i stand til å kommunisere ideen om en OL-kirke til krevende samarbeidspartnere, og med medarbeidere som sørget for at folk, mange av dem sikkert såkalte kirkefremmede, opplevde at «kjerka» er et godt sted å komme innom, det er et hjem for den som er hjemmefra.

Det er slik sjømannskirkene fungerer, og også de andre virksomhetsområdene: den ambulerende tjenesten, off-shore-prestene, beredskapstjenesten – i kombinasjonen gjestfritt, fordringsløst møtested og kompetent nærvær. Innsatsen på hovedkontoret og i Norge-arbeid står for det samme. Etableringen av medlemsskapsordningen gjenspeiler dette, at vi er avhengig av innsatsen til mennesker som fritt velger å bruke tid og krefter for Sjømannskirken.

Det er dette som har gjort Sjømannskirken til den bevegelsen og den organisasjonen vi er takknemlige for å være en del av, som samler oss som generalforsamling og som festglad forsamling når vi lørdag og søndag skal feire alt det Sjømannskirken har utrettet gjennom de siste 150 år.